

ANNO	TIT. <input checked="" type="checkbox"/>	CLASSE 4	FASC.
18 FEB. 2015			
PROT. 334	ALL. N.	FPA	



In data odierna, 18/02/15 presso la sede del Collegio Ipasvi di Como, presenti:
Inf. Oreste Ronchetti, Presidente del Collegio, giusta assistenza del C.d.L. Sergio Bazzanella
e
la Sig.ra Daniela Zanini, dipendente del Collegio IPASVI con matricola n° 1 nella sua qualità di
R.S.A. senza l'assistenza delle OO.SS. competenti di Categoria

PREMESSO

Che con il rinnovo del Consiglio direttivo vige l'obbligo di ratifica e conseguente conferma dell'accordo integrativo aziendale siglato negli anni precedenti
Che il nuovo Consiglio direttivo Provinciale intende rinnovare ed implementare la parte economica precedentemente in vigore
Che comunque il CCNL relativo agli Enti Pubblici Non Economici prevede normativa specifica in riferimento al c.d. "premio di risultato"

TUTTO QUANTO PREMESSO

Si conviene e stabilisce quanto segue:
Con effetto dall'anno 2012 viene confermato il *premio di risultato e connessi* così come stabilito dagli accordi precedenti e con le seguenti modalità:

- 1) quanto ad € 250,00 lorde (importo spettante ad ogni Lavoratrice) da erogarsi con la retribuzione del mese di Luglio di ogni anno a titolo di *premio incentivante*
- 2) quanto a € 750,00 lorde (importo spettante ad ogni Lavoratrice) da erogarsi con la retribuzione relativa al mese di Agosto di ogni anno a titolo di *premio di risultato*
- 3) quanto ad € 500,00 lorde (importo spettante ad ogni Lavoratrice) da erogarsi con la retribuzione relativa al mese di Settembre di ogni anno a titolo di *premio di risultato*
- 4) considerato che il presente accordo si intende ora per allora, visto che lo stesso è comunque subordinato al raggiungimento dello standard qualitativo obbligato i valori sopra indicati dovranno essere ratificati da parte del nuovo Consiglio direttivo Provinciale, in occasione del rinnovo dello stesso

In aggiunta al *premio incentivante* ed al *premio di risultato* sopra descritto, in considerazione dell'andamento del costo della vita e del relativo indice inflattivo, viene ulteriormente stabilito quanto segue

- riconoscimento ad ogni Lavoratrice dell'ulteriore importo orario risultante dalla proporzione numerica fra il valore 1000,00 e le ore annue lavorative; tale valore verrà esposto su foglio mensile di paga (Libro Unico del Lavoro) con la dicitura *premio orario di produttività* (importo pari ad € 1.00) e valorizzato mediante la moltiplicazione ottenuta fra il valore orario e le ore di effettiva prestazione mensile.
- La decorrenza del *premio orario di produttività* avrà validità dalla data del 01/01/2012 e, trattandosi di riconoscimento economico in virtù del costo della vita, e, vista la modalità di carattere ricorrente e continuativo, non potrà essere soggetto ad annullamento e/o a ratifica "in pejus" da parte degli eventuali futuri Consigli direttivi Provinciali in occasione del rinnovo degli stessi.-

Letto confermato e sottoscritto dalle parti in Como, addì 18/02/2015

Per il Consiglio Direttivo
Oreste Ronchetti

per le Lavoratrici
Daniela Zanini

il C.d.L.
Sergio Bazzanella