

Un approccio ai dilemmi etici nell'infermieristica.

Un approccio ai dilemmi etici nell'infermieristica

1. Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?
 2. Le motivazioni alla base della scelta dell'approccio che sarà presentato.
 3. Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.
- Conclusioni

1 -A Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?

- Per sviluppare la capacità di prendere decisioni etiche da parte dell'infermiere nella pratica assistenziale quotidiana.

1 -B Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?

- Un metodo decisionale etico consente in concretezza la personalizzazione dell'assistenza, che è sempre più complessa, perché complessa è la persona.

2-A Le motivazioni della scelta modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

- È proposto da infermieri, a livello internazionale.
- ICN è il Consiglio internazionale degli infermieri che è una federazione di 133 associazioni nazionali infermieristiche che rappresenta milioni di infermieri di tutto il mondo.



http://www.icn.ch/

File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?

Google Search Web Site popups allowed AutoFill Options

Preferiti Google (2) Google Siti suggeriti HotMail gratuita Personalizzazione collegamenti WindowsMedia Raccolta Web Slice

International Council of Nurses

AVG Ricerca Protezione totale Informazioni su AVG Ottieni di più

Le impostazioni della Intranet sono ora disattivate per impostazione predefinita. Tali impostazioni sono meno sicure rispetto a quelle di Internet. Fare clic qui per ulteriori opzioni...





[Site Map](#)
[About ICN](#)
[ICN Members](#)
[Programme Areas](#)
[ICN Policies](#)
[ICNP@](#)
[Nursing Networks](#)
[Book Shop](#)
[News Room](#)
[Fact Sheets](#)
[Guidelines](#)
[Contact Us](#)
[Search](#)
[FAQs](#)
[Home](#)

International Council of Nurses
 ICN Advancing Nursing and Health World Wide
 1899 - 2010
[Français](#) [Español](#)

[International Nurses Day 2010](#)
[Delivering Quality, Serving Communities:](#)
[Nurses Leading Chronic Care](#)

[The International Nursing Review](#)

[Press Releases](#) | [Fact Sheets](#) | [Links & Conferences](#) | [Feedback](#) | [Advanced Practice Network](#) | [Disaster Preparedness](#) | [Student Nurse Network](#) | [Regulation](#) | [Professional Practice](#) | [Socio-economic welfare](#)



[Patient Talk® Informed Patient Project](#)
[Haiti Earthquake](#)
[New UN Agency for Women](#)
NEW
[H1N1 Influenza](#)
[ICN Nursing Education Network](#)
[Global TB / MDR-TB Resource Centre](#)
[Global Nursing Leadership Institute](#)
[ICNP@ Version 2.0](#)
[Positive Practice Environments](#)
[Wellness Centre for Health Care Workers - Video](#)
[Nurses in the Workplace: Expectations and Needs - A Global Survey of Nurses](#)
NEW


 Support FNIF



<http://www.icn.ch/>

Consociazione Nazionale delle Associazioni Infermiere/i

HOME

La Consociazione Nazionale delle Associazioni Infermiere/i è un organismo indipendente e non governativo sorto nel 1946.

La CNAI è membro del Consiglio Internazionale degli Infermieri quale unico rappresentante degli Infermieri del nostro Paese

Accesso Utenti

Username

Password

Ricordami

Entra

Password dimenticata?

Nessun account? Registrati

Eventi

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
Cure complementari e Assistenza Infermieristica - Varese 5 marzo 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
ARLI-Emozioni, stress e comunicazione nell'attività infermieristica - 18 e 25 febbraio 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
30 gennaio 2010 - Professione infermieristica tra cultura e competenze: riflessi con il G.P.A.I.N.

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
Favorire la centralità della persona nel processo di cura ... Varese 1 e 2 marzo 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
La responsabilità dell'infermiere nel garantire ... Varese 3 marzo 2010

Newsflash

Pubblicato il documento completo *Alcuni spunti per la formazione infermieristica in Italia*

La CNAI è membro dell'ICN quale unico rappresentante degli Infermieri italiani

<http://www.cnai.info/>

2-D Le motivazioni della scelta modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

È disponibile il testo tradotto in italiano:

Fry T.S., Johnstone M-J. (2004). *Etica per la pratica infermieristica. Una guida per prendere decisioni etiche.*
Milano: Casa Editrice Ambrosiana.



3-A Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

È costituito da 4 domande che accompagnano l'infermiere nella riflessione rispetto a una precisa situazione assistenziale da affrontare

1. Quali sono i **retroscena** dei conflitti di valori?
2. Quale significato hanno i **valori** implicati?
3. Qual è il significato dei **conflitti** per le parti implicate?
4. Cosa si **dovrebbe fare**?

3-B Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

1. Quali sono i **retroscena** dei conflitti di valori?

Descrizione della storia con sottolineatura di tutte le parti coinvolte, del contesto e dei fatti per porsi la domanda su **quali valori siano coinvolti** in una precisa situazione assistenziale (Fry, Johnstone, 2004)

3-C Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

2. Quale significato hanno i **valori** implicati?

- Si tratta di ricercare il **significato dei valori** rispetto a ciascun attore per riflettere sui valori **morali**
- Per l'infermiere: **cosa significa aver cura di questa persona? Quali sono le responsabilità professionali etico/deontologiche?**
- L'infermiere è portatore di valori personali e anche professionali (**CODICE**)
- Le persone coinvolte nel conflitto devono decidere quali siano **i valori più importanti** da preservare e proteggere (Fry, Johnstone, 2004).

3-D Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

3. Qual è il significato dei **conflitti** per le parti implicate?

- ❑ Il **conflitto** nasce in quanto vengono considerati ugualmente importanti **valori differenti**
- ❑ Le parti coinvolte mettono in relazione i propri valori alla situazione contingente
- ❑ Porta a confrontarsi sulla ricaduta della scelte (Fry, Johnstone, 2004).

3-E Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

4. Cosa si **dovrebbe fare?**

Si valutano più soluzioni, sottolineando quali **valori** vengano privilegiati e quali invece, sia pur di uguale importanza, sacrificati interrogandosi su quale sia la responsabilità morale dell'infermiere, analizzando i possibili **risultati** alla luce della rilevanza **deontologica**.

(Fry, Johnstone, 2004).

Conclusioni (1)

L'approccio presentato nei suoi **quesiti** chiave accentra **il processo decisionale** etico su una riflessione dei **valori**.

Conclusioni (2)

Questo metodo, elaborato per il professionista che opera in qualsiasi area **dell'assistenza infermieristica**, è proposto agli studenti infermieri da oltre 10 anni e viene fatto applicare per comprendere meglio **come agire nei diversi ambiti** dell'attività quotidiana e come porsi nell'incontro con la **persona che per sua natura è portatrice di valori**.