

Un approccio ai dilemmi etici nell'infermieristica.

Un approccio ai dilemmi etici nell'infermieristica

1. Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?
 2. Le motivazioni alla base della scelta dell'approccio che sarà presentato.
 3. Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.
- Conclusioni

1 -A Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?

- Per sviluppare la capacità di prendere decisioni etiche da parte dell'infermiere nella pratica assistenziale quotidiana.

1 -B Perché è importante scegliere un approccio metodologico ai dilemmi etici?

- Un metodo decisionale etico consente in concretezza la personalizzazione dell'assistenza, che è sempre più complessa, perché complessa è la persona.

2-A Le motivazioni della scelta modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

- È proposto da infermieri, a livello internazionale.
- ICN è il Consiglio internazionale degli infermieri che è una federazione di 133 associazioni nazionali infermieristiche che rappresenta milioni di infermieri di tutto il mondo.



International Council of Nurses

CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS - CONSIGLIO INTERNAZIONALE DE ENFERMEIRAS - INTERNATIONAL COUNCIL OF NURSES

International Council of Nurses
 ICN Advancing Nursing and Health World Wide
 1899 - 2010

[Français](#) [Español](#)

International Nurses Day 2010
[Delivering Quality, Serving Communities:](#)
[Nurses Leading Chronic Care](#)

[The International Nursing Review](#)

[Press Releases](#) | [Fact Sheets](#) | [Links & Conferences](#) | [Feedback](#) | [Advanced Practice Network](#) | [Disaster Preparedness](#) | [Student Nurse Network](#) | [Regulation](#) | [Professional Practice](#) | [Socio-economic welfare](#)

[Patient Talk!](#) **Informed Patient Project**

[Haiti Earthquake](#)

[New UN Agency for Women](#)
 NEW

[H1N1 Influenza](#)

[ICN Nursing Education Network](#)

[Global TB / MDR-TB Resource Centre](#)

[Global Nursing Leadership Institute](#)

[ICNP@ Version 2.0](#)

[Positive Practice Environments](#)

[Wellness Centre for Health Care Workers - Video](#)

[Nurses in the Workplace: Expectations and Needs - A Global Survey of Nurses](#)
 NEW

[Support FNIF](#)

FNIF

75

<http://www.icn.ch/>

Consociazione Nazionale delle Associazioni Infermiere/i

HOME

La Consociazione Nazionale delle Associazioni Infermiere/i è un organismo indipendente e non governativo sorto nel 1946.

La CNAI è membro del Consiglio Internazionale degli Infermieri quale unico rappresentante degli Infermieri del nostro Paese

Accesso Utenti

Username

Password

Ricordami

Entra

Password dimenticata?

Nessun account? Registrati

Eventi

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
Cure complementari e Assistenza Infermieristica - Varese 5 marzo 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
ARLI-Emozioni, stress e comunicazione nell'attività infermieristica - 18 e 25 febbraio 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
30 gennaio 2010 - Professione infermieristica tra cultura e competenze: riflessi con il G.P.A.I.N.

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
Favorire la centralità della persona nel processo di cura ... Varese 1 e 2 marzo 2010

24/02/10, ore 08:00 - 17:00
La responsabilità dell'infermiere nel garantire ... Varese 3 marzo 2010

Newsflash

Pubblicato il documento completo *Alcuni spunti per la formazione infermieristica in Italia*

La CNAI è membro dell'ICN quale unico rappresentante degli Infermieri italiani

<http://www.cnai.info/>

2-D Le motivazioni della scelta modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

È disponibile il testo tradotto in italiano:

Fry T.S., Johnstone M-J. (2004). *Etica per la pratica infermieristica. Una guida per prendere decisioni etiche.*
Milano: Casa Editrice Ambrosiana.



3-A Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

È costituito da 4 domande che accompagnano l'infermiere nella riflessione rispetto a una precisa situazione assistenziale da affrontare

1. Quali sono i **retroscena** dei conflitti di valori?
2. Quale significato hanno i **valori** implicati?
3. Qual è il significato dei **conflitti** per le parti implicate?
4. Cosa si **dovrebbe fare**?

3-B Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

1. Quali sono i **retroscena** dei conflitti di valori?

Descrizione della storia con sottolineatura di tutte le parti coinvolte, del contesto e dei fatti per porsi la domanda su **quali valori siano coinvolti** in una precisa situazione assistenziale (Fry, Johnstone, 2004)

3-C Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

2. Quale significato hanno i **valori** implicati?

- Si tratta di ricercare il **significato dei valori** rispetto a ciascun attore per riflettere sui valori **morali**
- Per l'infermiere: **cosa significa aver cura di questa persona? Quali sono le responsabilità professionali etico/deontologiche?**
- L'infermiere è portatore di valori personali e anche professionali (**CODICE**)
- Le persone coinvolte nel conflitto devono decidere quali siano **i valori più importanti** da preservare e proteggere (Fry, Johnstone, 2004).

3-D Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

3. Qual è il significato dei **conflitti** per le parti implicate?

- ❑ Il **conflitto** nasce in quanto vengono considerati ugualmente importanti **valori differenti**
- ❑ Le parti coinvolte mettono in relazione i propri valori alla situazione contingente
- ❑ Porta a confrontarsi sulla ricaduta della scelte (Fry, Johnstone, 2004).

3-E Il modello decisionale etico di Fry e Johnstone.

4. Cosa si **dovrebbe fare?**

Si valutano più soluzioni, sottolineando quali **valori** vengano privilegiati e quali invece, sia pur di uguale importanza, sacrificati interrogandosi su quale sia la responsabilità morale dell'infermiere, analizzando i possibili **risultati** alla luce della rilevanza **deontologica**.

(Fry, Johnstone, 2004).

Conclusioni (1)

L'approccio presentato nei suoi **quesiti** chiave accentra **il processo decisionale** etico su una riflessione dei **valori**.

Conclusioni (2)

Questo metodo, elaborato per il professionista che opera in qualsiasi area **dell'assistenza infermieristica**, è proposto agli studenti infermieri da oltre 10 anni e viene fatto applicare per comprendere meglio **come agire nei diversi ambiti** dell'attività quotidiana e come porsi nell'incontro con la **persona che per sua natura è portatrice di valori**.