



Le specializzazioni infermieristiche : quali implicazioni contrattuali?

**Convegno Collegio IPASVI
Como 22 febbraio 2013**

**Samuel Dal Gesso
Comitato di settore Regioni - Sanità**

Copyright © Tutti i diritti riservati – Vietata la riproduzione
anche parziale del materiale



● **il valore:
assistenziale
organizzativo**



- **l'investimento:
formativo
organizzativo**



• **la valorizzazione:
attuale
futura**

Le proposte di parte datoriale (Atto di indirizzo CCNL 2006-2009)



- **Introdurre per l'area delle professioni sanitarie un sistema di specifico riconoscimento delle responsabilità e autonomie organizzativo-gestionali e professionali caratterizzate da particolare complessità, rilievo aziendale e specializzazione**

Le proposte di parte datoriale (Atto di indirizzo CCNL 2006-2009)

■ Tale sistema dovrà essere basato su:

1. incarichi a tempo determinato, soggetti a verifiche e valutazioni periodiche;
2. graduazione organizzativa e retributiva degli incarichi in funzione del diverso livello di responsabilità e autonomia;

Le proposte di parte datoriale (Atto di indirizzo CCNL 2006-2009)

3. **destinazione predefinita e non derogabile di quota parte del fondo di pertinenza in misura tale da garantire una remunerazione adeguata delle responsabilità e competenze professionali;**
4. **Riconduzione dei diversi istituti attualmente in essere (coordinamenti e posizioni organizzative) al nuovo sistema, con attenzione ai diritti acquisiti di carattere economico**

PROSPETTIVE

A breve termine

(a legislazione/contrattazione vigente):

piena applicazione indennità
variabile;

adeguata valorizzazione del titolo
di studio (Master);

maggior applicazione delle
posizioni organizzative;

certificazione/valutazione
periodica delle competenze



A medio termine (nuovo CCNL):



un sistema graduato di incarichi di responsabilità di coordinamento e di specialista;
un adeguato sistema di reclutamento interno;
un conseguente significativo incremento retributivo con quote destinate dei fondi contrattuali;

A lungo termine

(con modifiche legislative o del sistema contrattuale di classificazione del personale):

**l'istituzione di una categoria contrattuale ad hoc (cat. E) nella quale far confluire in modo stabile l'area dei coordinatori e di altri incarichi di responsabilità professionale;
disciplina dell'attività libero-professionale individuale discostandosi dal modello dei medici**



PERCORSO DI ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

■ **Livello nazionale:**

- MIUR/Ministero Salute
- Ordini professionali

■ **Livello regionale:**

- Criteri per lo sviluppo delle competenze
- Revisione modelli organizzativi (intensità di cure/ospedale-territorio)
- Riconoscimento esperienze pregresse

- **OSSERVATORIO NAZIONALE BUONE PRATICHE:** trasmissione al Comitato di settore di pareri quali elementi propedeutici alla revisione degli strumenti giuridici, economici e normativi nell'ambito delle trattative per il rinnovo dei CCNL